



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

**PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 21 Tahun 2018**

**TAWARAN PENGISIAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT  
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI  
TEKNOLOGI MARA TAHUN 2018**

**TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

**LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- i. Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- iii. Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- v. Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- vi. Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan
- vii. Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

## PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:
  - i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
  - ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
  - iii) Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
  - iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
  - v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temu duga dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaiaan pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vi) Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
  - vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada **2 Ogos 2018**.  
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

## TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling dikeluarkan pada **19 Julai 2018**.

## TARIKH KUATKUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **19 Julai 2018**.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(Bil. 21/2018)

## Kumpulan Pelaksana I

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Jurutera Kanan	JA36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Universiti Teknologi MARA Cawangan Melaka	3	Universiti Teknologi MARA Seluruh Sistem	1
2.	Pegawai Eksekutif Tertinggi	N36	Universiti Teknologi MARA Shah Alam/ Universiti Teknologi MARA Cawangan Sarawak	3	Universiti Teknologi MARA Seluruh Sistem	1

## Kumpulan Pelaksana II

Bil	Jawatan Kanan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pembantu Awam Kanan	H14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor	2
2	Pemandu Kanan	H14	Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor/ ILD Perak	6	Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor/ ILD Perak	2

### Kumpulan Pelaksana I

- 1) i) Jawatan : Pelukis Pelan (Kejuruteraan Awam)/  
Penolong Jurutera Kanan
- ii) Gred Jawatan : JA36
- iii) Kekosongan : 3
- iv) Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Gred JA29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Kanan Gred JA36 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,225.00	RM7,438.00	RM180.00

- 2) i) Jawatan : Pegawai Eksekutif Tertinggi
- ii) Gred Jawatan : N36
- iii) Kekosongan : 3
- iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Eksekutif Kanan Gred N32 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Eksekutif Tertinggi Gred N36 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;
- b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,527.00	RM7,506.00	RM180.00

**Kumpulan Pelaksana II**

- 1) i) Jawatan : Pembantu Awam Kanan  
ii) Gred Jawatan : H14  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Kanan Gred H14 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00

- 2) i) Jawatan : Pemandu Kanan  
ii) Gred Jawatan : H14  
iii) Kekosongan : 6  
iv) Syarat Kelayakan :

Pemandu Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Kanan Gred H14 yang kosong apabila telah :

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,644.00	RM3,401.00	RM90.00